

Reglement Remuneratiecommissie

Inleiding

De raad van Toezicht beschikt over een Remuneratiecommissie, bestaande uit leden van de raad. De remuneratiecommissie rapporteert haar bevindingen aan de plenaire vergadering van de Raad van Toezicht.

Dit reglement beschrijft en formaliseert de verantwoordelijkheden, gedelegeerde bevoegdheden en de werkwijze van de remuneratiecommissie.

1. De Remuneratiecommissie adviseert de RvT aangaande de selectie, benoeming en bezoldiging van de bestuurder.
2. In ieder geval behoort tot de taak van de remuneratiecommissie:
 - a. Het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedure inzake de bestuurder
 - b. de periodieke (jaarlijkse) beoordeling van het functioneren van de bestuurder en de rapportage hierover aan de RvT
 - c. het doen van voorstellen voor (her)benoemingen
 - d. het doen van een voorstel aan de RvT betreffende het te voeren beloningsbeleid voor de bestuurder, alsmede elke materiele wijziging daarvan, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen de beloningsstructuur, hoogte van de vaste beloning, van variabele beloningscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan
 - e. het opmaken van een remuneratierapport over het gevoerde beloningsbeleid, vast te stellen door de RvT
3. Het remuneratierapport bevat:
 - a. Een verslag van de wijze waarop het beloningsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht
 - b. Een overzicht van het beloningsbeleid dat het komende boekjaar en de daarop volgende jaren door de RvT wordt voorzien
 - c. Een weergave van het relatieve belang van het variabele en niet-variabele deel van de beloning

- d. Een samenvatting en verantwoording van het beleid met betrekking tot de duur van het contract met de bestuurder, de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen en een verklaring in hoeverre de maximale vergoeding bij onvrijwillig ontslag onderschreven wordt. Deze vergoeding bedraagt conform de Governance code maximaal eenmaal het jaarsalaris
 - e. Een beschrijving van de prestatiecriteria waarvan het recht van de bestuurder op variabele beloningscomponenten, afhankelijk is
 - f. Een verantwoording van de gekozen prestatiecriteria
 - g. Een samenvatting van de methode die gehanteerd wordt om vast te stellen of aan de prestatiecriteria is voldaan
 - h. Indien prestatiecriteria zijn gebaseerd op een vergelijking met externe factoren: een samenvatting van de factoren die zullen worden gebruikt om de vergelijking te maken
 - i. Een beschrijving van en een verklaring voor iedere belangrijke voorgestelde wijziging van de voorwaarden waaronder de bestuurder rechten kan verwerven op variabele beloningscomponenten
 - j. Indien enig recht van de bestuurder op variabele beloningscomponenten niet afhankelijk is van prestatiecriteria: een verklaring waarom dat het geval is
 - k. Geldende regelingen voor pensioen en de hiermee gepaard gaande financieringskosten
 - l. Overeengekomen regelingen voor vervroegd uittreden voor de bestuurder
 - m. Verantwoording en uitleg van betaalde of toegezegde vergoedingen aan een in het boekjaar vertrokken bestuurder
4. De remuneratiecommissie zal jaarlijks een verslag van haar beraadslagingen en bevindingen (doen) opstellen en aan de leden van de raad van toezicht doen toekomen en waarvan de hoofdlijnen zullen worden opgenomen in het jaarverslag van de RvT als onderdeel van het jaarverslag van Rentree
 5. De remuneratiecommissie zal uit twee leden bestaan. De leden zijn lid van de RvT
 6. De leden van de remuneratiecommissie zullen benoemd worden door de RvT en blijven lid tot hun lidmaatschap van de RvT eindigt ofwel een verzoek tot terugtreding wordt gedaan door de RvT of het lid zelf.