

Klokkenluiderregeling

Beleidslijn

Rentree verwacht dat haar medewerkers en bestuurder zich te allen tijde aan in- en externe regelgeving en werkafspraken houden. Medewerkers en bestuurder van Rentree nemen verantwoordelijkheid om het succes van Rentree te waarborgen en hebben daarom het recht en de verantwoordelijkheid om vermoedens met betrekking tot vermeende misstanden van algemene, operationele, personele en/of financiële aard waarbij het maatschappelijk belang in het geding is en die van invloed zijn op Rentree, te melden.

Achterliggende filosofie

Rentree hecht grote waarde aan haar integriteit en vindt dat inbreuken op deze integriteit niet mogen voorkomen. Waar misstanden toch voorkomen, dienen ze adequaat te worden behandeld om te voorkomen dat de naam van Rentree in diskrediet zou kunnen worden gebracht. Derhalve worden medewerkers aangemoedigd om (vermeende) misstanden van algemene, operationele, personele en/of financiële aard, die van invloed kunnen zijn op de organisatie, te melden.

Doel

Rentree acht van belang dat medewerkers op adequate en veilige wijze melding kunnen doen van eventuele vermoedens van misstanden binnen de organisatie. Een goede procedureregeling is hierbij van belang.

Doelstelling van dit beleid is om de procedure vast te leggen en inzicht te geven in de wijze waarop misstanden of vermoedens hierover gemeld en/of afgehandeld dienen te worden, waarbij anonimiteit en vertrouwelijkheid van de melder gegarandeerd worden.

Reglement inzake het omgaan met (een vermoeden van) een misstand

Hoofdstuk 1. Definities

Artikel 1

In deze regeling worden de volgende definities gebruikt:

<i>betrokkene:</i>	degene die, al dan niet in dienst, werkzaam is ten behoeve van Rentree ;
<i>werkgever:</i>	Rentree
<i>RvC:</i>	de Raad van Commissarissen van Rentree;
<i>leidinggevende:</i>	degene die direct leiding geeft aan betrokkene;
<i>verantwoordelijke:</i>	leidinggevende die direct of indirect zeggenschap heeft over het onderdeel van de organisatie waar betrokkene werkzaam is en/of waarop een vermoeden van een misstand betrekking heeft;
<i>Compliance Officer:</i>	voor de klokkenluidersregeling is dit de HRM adviseur
<i>misstand:</i>	elke schending van wet- en regelgeving, (gedrags)regels of richtlijnen die binnen Rentree gelden alsmede vermoedens van dubieuze praktijken inzake boekhouding, de interne accounting controls of audit-aangelegenheden. Onder misstand wordt in ieder geval verstaan: a) een (dreigend) strafbaar feit; b) een (dreigende) schending van wet- en regelgeving; c) een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen; of d) (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
<i>vermoeden van een misstand:</i>	een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de onderneming van het bestaan van een misstand;

Artikel 2

Deze regeling is niet bestemd voor:

- Het melden van persoonlijke klachten van medewerkers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met het werk
- Het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale bedrijfsactiviteiten
- Het uiten van kritiek op de door de werkgever gemaakte beleidskeuzes

Hoofdstuk 2. Interne melding van (vermoeden van) een misstand

Artikel 3. Interne melding van (vermoeden van) een misstand

3.1

De betrokkene meldt een (vermoeden van een) misstand intern bij zijn leidinggevende. Indien hij melding aan zijn leidinggevende niet wenselijk acht, kan de betrokkene melding maken bij een verantwoordelijke of, indien hij melding aan een verantwoordelijke niet wenselijk acht, bij de Compliance Officer. Melding aan de Compliance Officer kan ook plaatsvinden naast de melding aan de leidinggevende of aan de verantwoordelijke. In een limitatief aantal uitzonderlijke gevallen kan (ook) melding worden gemaakt bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen (artikel 5 lid 1)

3.2

De leidinggevende, de verantwoordelijke of de Compliance Officer legt de melding, met de datum waarop deze is ontvangen, schriftelijk vast en laat die vastlegging (eventueel) voor akkoord tekenen door betrokkene. De leidinggevende of de verantwoordelijke draagt er zorg voor dat de Compliance Officer onverwijld en in ieder geval binnen 48 uur op de hoogte wordt gesteld van een melding en van de datum waarop de melding ontvangen is en dat de Compliance Officer een afschrift van de vastlegging ontvangt. De Compliance Officer informeert de Directeur Bestuurder zo spoedig mogelijk omtrent een ontvangen melding.

Onverwijld wordt een onderzoek naar aanleiding van de melding van een (vermoeden van) een misstand gestart.

3.3

De Compliance Officer stuurt een ontvangstbevestiging aan betrokkene die een (vermoeden van) een misstand heeft gemeld. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.

Betrokkene die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. De betrokkene kan verzoeken zijn identiteit niet bekend te maken. Zonder toestemming van de Compliance Officer wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten Rentree . Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de betrokkene niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de betrokkene gewaarborgd is.

3.4

Bij een (vermoeden van) integriteitsschennis of fraude wordt dit gemeld bij de Autoriteit Wonen.

Artikel 4. Standpunt

4.1

Binnen een periode van 8 weken vanaf het moment van interne melding wordt betrokkene door of namens de Directeur Bestuurder schriftelijk op de hoogte gesteld van het inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde (vermoeden van een) misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

4.2

Indien het standpunt niet binnen 8 weken kan worden gegeven, wordt betrokkene door of namens de Directeur Bestuurder hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Hoofdstuk 3. Melding aan voorzitter Raad van Commissarissen

Artikel 5. Interne melding aan voorzitter Raad van Commissarissen

5.1

Een betrokkene kan in een limitatief aantal gevallen (een vermoeden van) een misstand (direct) melden bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen, namelijk indien:

- a. de melding een (vermoeden van een) misstand betreft met betrekking tot de Directeur Bestuurder of de Compliance officer
- b. hij in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
- c. hij het niet eens is met het standpunt en/of de vervolgstappen als bedoeld in artikel 4;
- d. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in lid 1 of 2 van artikel 4;
- e. de termijn, bedoeld in lid 1 van artikel 4 gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en betrokkene hiertegen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt, zonder dat dit tot een aanpassing van de termijn heeft geleid; of
- f. een eerder interne melding conform dit reglement van in wezen dezelfde misstand die misstand niet heeft weggenomen.

5.2

De voorzitter van de Raad van Commissarissen legt de melding als bedoeld in artikel 5.1, met de datum waarop deze is ontvangen, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door betrokkene, die daarvan een afschrift ontvangt.

5.3

Onverwijld wordt een onderzoek naar aanleiding van de melding als bedoeld in artikel 5.1 van (een vermoeden van) een misstand gestart.

Betrokkene die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie (het vermoeden van) de misstand is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. De betrokkene kan verzoeken zijn identiteit niet bekend te maken. Zonder toestemming van de voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de vennootschap en haar groepsmaatschappijen. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van betrokkene niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de betrokkene voor zover mogelijk gewaarborgd is.

5.4

Bij een (vermoeden van) integriteitsschennis of fraude wordt dit gemeld bij de Autoriteit Wonen.

Artikel 6. Standpunt voorzitter Raad van Commissarissen

6.1

Binnen een periode van 8 weken vanaf het moment van interne melding als bedoeld in artikel 5 hiervoor wordt betrokkene door of namens de voorzitter van de Raad van Commissarissen schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde (vermoeden van een) misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

6.2

Indien het standpunt als bedoeld in lid 1 hierboven niet binnen 8 weken kan worden gegeven, wordt betrokkene door of namens de voorzitter van de Raad van Commissarissen hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Hoofdstuk 4. Rechtsbescherming

Artikel 7.

7.1

Betrokkene die met in achtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw (een vermoeden van) een misstand heeft gemeld, wordt niet in zijn positie benadeeld als gevolg van een melding.

7.2

De Compliance Officer, die in dienst van de werkgever is, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.

Hoofdstuk 5. Inwerkingtreding en reikwijdte

Artikel 8. Inwerkingtreding

8.1

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2008 en heeft betrekking op Rentree.

8.2

Voor verbindingen waar Rentree over minder dan 50% van de aandelen beschikt zal er nagestreefd worden dat er binnen deze verbindingen ook een klokkenluiderregeling komt.